

Hendarin Mouselli is advocaat flexibele arbeid bij VRF Advocaten, promovenda aan de Universiteit Utrecht en lid van de Raad van de Orde Zeeland-West-Brabant. Daarnaast is zij spreker en schrijver over allerlei onderwerpen in de flexbranche. [hendarin@vrfadvocaten.nl](mailto:hendarin@vrfadvocaten.nl)



## Column

### Hendarin Mouselli

## Ons Wopke

Vorig jaar rond deze tijd stonden we te hossen in het zuiden van het land, want het was op z'n Brabants 'carneval'! Al gauw gooide onze 'vriend Covid-19' (vriendin of genderneutraal) roet in het eten en was het niveau van 2020 net zo belabberd als de zangkwaliteit van de gemiddelde carnavalsvierder. Ons leven werd surrealistisch. Voor menig carnavalsvierder een bron van inspiratie. Ons Hugo en Mark kregen tijdelijk nevenactiviteiten in de zorg. Wiebes, zoals altijd had het hart op de goede plek voor al die ondernemers. Ons Wopke sloeg nog maar eens met de vuist op tafel.

En natuurlijk ons Wouter, die terwijl hij de ellende van Asscher nog aan het opruimen was, ondertussen de ene na de andere NOW-regeling uit de grond stampte, alsof het warme Brabantse worstenbroodjes waren. Wij denken dat we in Brabant kunnen carnavallen, maar eerlijk is eerlijk, Marion Koopmans kan er ook wat van! Alhoewel ze op de vraag of zij ook meedoet met carnaval antwoordde: 'Daar kan ik geen uitspraak over doen'.

Ons Wouter verdient alle lof voor die NOW-regelingen. Als ik terugdenk aan de NOW, denk ik: snel, gul, lekker robuust en vooral ook soms verwarrend. Dat laatste is wel interessant, bijvoorbeeld bij de NOW 3. De NOW 3 bestaat uit drie tranches: drie, vier en vijf. Anders dan bij de NOW 1 en 2 is bij de NOW 3 de expliciete verplichting om de loonsom zoveel mogelijk gelijk te houden 'vervallen'. Sterker nog, de werkgever mag onder de NOW 3 per tranche de loonsom ten opzichte van de referentiemaand geleidelijk laten dalen. De loonsom van januari tot en met maart 2021 ten opzichte van driemaal de loonsom van juni 2020 mag met maximaal tien procent dalen. Is er sprake van een verdere daling, dan komt vadersje staat het geld weer deels ophalen. In dat geval wordt het bedrag van de NOW 3 verlaagd. Je zou denken: duidelijk toch? Nou, niet helemaal.

De NOW 3 bepaalt dat als de werkgever op grond van de zogenoemde werkmaatschappijregeling de NOW 3 aanvraagt, aan een aantal voorwaarden moet worden voldoen. Eén van die voorwaarden is de 'werkbehoudovereenkomst' met verenigingen van werknemers. En bij gebreke daarvan of als de werkmaatschappij minder dan twintig werknemers heeft, een andere vertegenwoordiging van werknemers. Inmiddels is de NOW 3 aangepast, waardoor een overeenkomst met een vakbond volstaat.

Het is echter nog altijd de vraag hoe die afspraak met de vakbonden zich verhoudt tot de mogelijkheid om de loonsom geleidelijk te laten dalen. Zeker in combinatie met de aanvraag per (sub)loonheffingnummer. Als de loonsom daalt, kunnen arbeidsovereenkomsten binnen dat (sub)loonheffingnummer zijn beëindigd. Maar er kan ook sprake zijn van verschuiving naar een andere subloonheffingnummer. Ach ja, maak je niet druk, we zitten nog steeds in een testfase. Straks hebben we ons Wopke, die vast nog wel een keer met zijn vuist op tafel slaat. En anders hoop ik dat een rechter dat heel misschien een keer voor je doet.